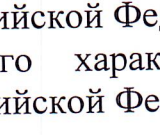


УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУ ДО Детская
музыкальная школа №1
им. П.И. Чайковского
от 01 октября 2023 г. № 37/а
Директор  Козаева З.Т.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБУ ДО
Детская музыкальная школа №1 им. П.И. Чайковского

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДМШ №1 им. П.И. Чайковского (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации местного самоуправления г. Владикавказа от 26 сентября 2023 года № 1816 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры администрации местного самоуправления г. Владикавказа», и определяет порядок и условия оплаты труда работников МБУ ДО ДМШ №1 им. П.И. Чайковского (далее – Учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом: рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;

мнения представительного органа работников;

перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

государственных гарантий по оплате труда.

3. Размеры должностных окладов (ставки) определяются в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

4. Заработная плата работников Учреждения, не урегулированная в соответствии с настоящим Положением, определяется трудовым договором по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников учреждения подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год (ст.134 ТК РФ).

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников учреждения на год формируется в соответствии с его штатным расписанием, согласованным с главным распорядителем бюджетных средств, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования г. Владикавказ, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данного учреждения и утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя базовую и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

- должностные оклады (ставки);
- выплаты компенсационного характера.

10. Должностные оклады (ставки) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностные оклады (ставки) работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

Размеры должностных окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

11. Размеры должностных окладов (ставок) по ПКГ и квалификационным уровням приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

12. Изменение размеров должностных окладов (ставок) и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук);

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при изменении стажа работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

13. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

15. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

15.1. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере от 4 процентов от должностного оклада (ставки).

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то оплата труда в повышенном размере в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями

труда работнику учреждения не производится, при этом общая сумма заработной платы не снижается.

15.2. За дополнительные трудовые затраты, непосредственно связанные с выполнением основных должностных обязанностей работников, устанавливаются:

15.2.1. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются в следующих размерах:

за проверку тетрадей (письменных работ) по предметам: сольфеджио, слушание музыки, музыкальная литература, история изобразительного искусства – 1 100 рублей.

15.3. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

15.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты, срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем работ устанавливаются по соглашению сторон.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

15.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22:00 часов вечера до 06:00 часов утра. Размер выплаты – 20 процентов от должностного оклада (ставки) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время.

15.3.3. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

15.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем сверхурочной работы не должен превышать 120 часов в год.

15.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу - 0,3.

Перечень должностей работников учреждения, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

16. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского с учетом критериев оценки качества и результативности его работы.

Критерии оценки качества и результативности работы работников ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского (кроме директора школы, критерии и показатели деятельности которого утверждаются Управлением культуры администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее – Управление), утверждаются директором ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского в разрезе должностей.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера директору ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского принимается Управлением, другим работникам – директором ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского.

Работникам ДМШ № 1 им. П.И. Чайковского устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

педагогическим работникам, работникам из числа учебно-вспомогательного персонала и другим работникам за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения; за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), за применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

работникам рабочих профессий культуры за профессиональное мастерство при выполнении работ.

Выплата устанавливается работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в размере до 100% от должностного оклада (ставки).

При этом учитываются:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении особо важных работ, мероприятий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

б) за качество выполняемых работ:

педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первая квалификационная категория – 2 000 рублей;

высшая квалификационная категория – 4 000 рублей;

за наличие ученой степени, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень:

ученая степень «кандидат наук» - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ученая степень «доктор наук» - 15 процентов от должностного оклада (ставки);

за наличие почетного звания:

почетное звание «Заслуженный» Российской Федерации - 15 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 5 процентов от должностного оклада (ставки);

почетное звание «Народный» Российской Федерации - 20 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ведомственные награды Российской Федерации – 10 процентов от должностного оклада (ставки).

Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Размер надбавок может устанавливаться в абсолютном значении на сотрудников, имеющих нагрузку от одной ставки и более, и в процентном отношении к окладу сотрудникам, имеющим нагрузку менее одной ставки.

в) за стаж работы, выслугу лет работникам, занимающим должности служащих, педагогическим работникам, работникам рабочих профессий культуры, искусства согласно приложению 2 к настоящему Положению (кроме руководителя учреждения и работников, у которых оклады определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя) в зависимости от общего

количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях культуры и искусства, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, уполномоченных в сфере культуры, в иных организациях по специальности:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	20

Выплата за стаж работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующие изменения размера выплаты производятся по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж работы педагогическим работникам устанавливается к должностному окладу (ставке). Если работник имеет нагрузку менее или более ставки, выплата начисляется с учетом нагрузки;

г) молодым специалистам из числа основного персонала учреждения (преподаватели и концертмейстеры) в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, ежемесячные выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения в течение первых трех лет работы.

17. При наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников за выполняемую работу и мотивации на повышение эффективности труда, в учреждении могут быть установлены премии:

а) по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Начисляется в случае достижения работником учреждения высоких показателей в труде при условии безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и коллективным договором.

Размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере;

б) единовременная премия.

Начисляется работникам учреждения по итогам результативной работы, за выполнение конкретного дополнительного задания, за качественное и оперативное

выполнение особо важных заданий, особо срочных работ и разовых заданий руководства учреждения и т.д.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение показателей работы, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

активное участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Решение о введении каждого из видов премии принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение о стимулировании труда работников Учреждения (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год).

Приказ о выплате премии, может быть, об одновременном премировании всех работников учреждения, а также о премировании работников отдельных структурных подразделений) учреждения или отдельных работников.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной трудоспособности.

18. Размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

19. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

20. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливаются коллективным договором или локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь по решению Учредителя учреждения, на основании письменного заявления руководителя.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Оплата труда руководителя учреждения производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и учредителем учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

23. Оплата труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем учреждения и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

24. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается (утверждается) приказом Управления в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет не более 4 размеров указанной средней заработной платы в соответствии с порядком, определенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

25. Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

26. С учетом особых условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера на определенный период. Виды и размер компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливаются Управлением, заместителям руководителей и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

27. Преподавательская и иная работа руководителя в учреждении, являющемся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и

оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

28. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие ученой степени, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень:

ученая степень «кандидат наук» - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ученая степень «доктор наук» - 15 процентов от должностного оклада (ставки);

за наличие почетного звания:

почетное звание «Заслуженный» Российской Федерации - 15 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 5 процентов от должностного оклада (ставки);

почетное звание «Народный» Российской Федерации - 20 процентов от должностного оклада (ставки), Республики Северная Осетия-Алания - 10 процентов от должностного оклада (ставки);

ведомственные награды Российской Федерации – 10 процентов от должностного оклада (ставки).

Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение;

29. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Учредителя учреждения, по результатам выполнения учреждением плана оказания услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности учреждения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения.

Руководителю учреждения при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), единовременная премия.

Размеры и виды премирования руководителя учреждения устанавливаются Управлением.

При премировании руководителя учреждения могут быть учтены результаты независимой оценки качества оказания услуг (выполнения работ).

Премия выплачивается в соответствии с приказом Управления.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные пунктом 16 настоящего Положения.

IV. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

30. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих, а также имеющим большой опыт профессиональной работы, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

31. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

32. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

33. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников МБУ ДО ДМШ №1 им. П.И. Чайковского

3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена»

Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
Библиотекарь	12 600,0
Должности второго квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13 100,0
Должности второго квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13 500,0

5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад (ставка), в рублях
Контрактный управляющий	12 600,0
Специалист по охране труда	12 600,0

6. Профессиональная квалификационная группа

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	лаборант; техники всех специальностей	11 200,0
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 400,0
3 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 600,0

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	12 200,0
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12 400,0

2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	11 200,0
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	11 400,0
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	11 500,0

9. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), в рублях
2 квалификационный уровень	концертмейстер	13 500,0
4 квалификационный уровень	преподаватель	13 740,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников к Положению об оплате
труда работников
МБУ ДО ДМШ №1
им. П.И. Чайковского

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников **МБУ ДО ДМШ №1 им. П.И. Чайковского,**
занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо
ответственных) работах

Настройщик пианино и роялей.

Слесарь, электромонтер, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД

У Ы Н А Ф Ф Æ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 декабря 2022 г. № 586

г. Владикавказ

**Об утверждении положения об оплате труда работников
учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений,
подведомственных Министерству культуры
Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 421 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания», в целях совершенствования и упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания, Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 21 октября 2011 года № 285 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры и массовых коммуникаций Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 12 июля 2013 года № 263 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений культуры, искусства,

кинематографии, средств массовой информации и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры и массовых коммуникаций Республики Северная Осетия-Алания», утвержденное постановлением Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 21 октября 2011 года № 285 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии, средств массовой информации и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры и массовых коммуникаций Республики Северная Осетия – Алания».

3. Рекомендовать главам администраций местного самоуправления муниципальных образований Республики Северная Осетия-Алания при установлении размера и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры руководствоваться Положением об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания, утвержденным настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2023 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 20 декабря 2022 г. № 586

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и
образовательных учреждений, подведомственных Министерству
культуры Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания, утвержденным постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 421 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания» и определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее также - учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;

мнения представительного органа работников;

перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

государственных гарантий по оплате труда.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя базовую и стимулирующую часть. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

4. Размеры должностных окладов определяются в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

5. Заработная плата работников учреждений, не урегулированная в соответствии с настоящим Положением, определяется трудовым договором по соглашению сторон в соответствии с трудовым законодательством.

6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников учреждения на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данного учреждения и утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее - Министерство). Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее - ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя базовую и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

10. Должностные оклады работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностные оклады работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

11. Размеры должностных окладов по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

12. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

13. Работникам учреждений, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязательства), производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

14. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем учреждения. Конкретный размер выплат определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направленных на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

15. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за дополнительные трудовые затраты, непосредственно связанные с выполнением основных должностных обязанностей работников;

выплаты за работу в отдаленных горных районах, сельской местности и городах Алагир, Ардон, Дигора, Моздок, Беслан;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере от 4 до 7 процентов от базового оклада.

Если по результатам специальной оценки условий труда, условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то оплата труда в повышенном размере в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда работнику учреждения не производится, при этом общая сумма заработной платы не снижается.

17. За дополнительные трудовые затраты, непосредственно связанные с выполнением основных должностных обязанностей работников устанавливаются следующие выплаты.

В образовательных учреждениях (кроме руководителя учреждения и работников, у которых оклады определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя) за:

а) выполнение функций классного руководителя (кураторство):

в общеобразовательных учреждениях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times K_o, \text{ где}$$

K_o - количество обучающихся в классе;

в профессиональных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях высшего образования и учреждениях дополнительного профессионального образования – 1 100 рублей;

б) выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных учреждениях за счет денежных средств, предоставляемых в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания, размер выплаты составляет 5 000 рублей;

в) классное руководство (кураторство групп) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за счет денежных средств, предоставляемых в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Республики Северная Осетия-Алания, размер выплаты составляет 5 000 рублей;

г) проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек диапазон выплат составляет 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1 100 рублей;

иностраный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, изобразительное искусство, мировая художественная культура – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$$D_{пр} = D_d / 25 \times K_o, \text{ где:}$$

$D_{пр}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

D_d – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (К_о) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

д) преподавание осетинского языка и литературы – 1 100 рублей;

е) выполнение функций заведующего отделением, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 1 500 рублей;

ж) ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями – 100 рублей.

Применение ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.

18. Артистическому и художественному персоналу с целью стимулирования к раскрытию их творческого потенциала, профессионального роста устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за профессиональное мастерство.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

ведущий – до 15 процентов;

высшей категории - до 10 процентов;

первой категории - до 5 процентов;

второй категории – до 3 процентов.

Работникам учреждений, являющимся методическими центрами для муниципальных учреждений культуры, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 10 процентов.

Работникам библиотек для слепых устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 15 процентов.

Применение повышающего коэффициента за профессиональное мастерство не образует новой должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

19. За работу в учреждениях (их структурных подразделениях, филиалах, отделениях), расположенных в отдаленных горных районах установить коэффициент доплаты к окладу в размере 10 процентов, в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. За работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности и городах Алагир, Ардон, Дигора, Моздок, Беслан, установить коэффициент доплаты к окладу 15 процентов.

21. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются следующие выплаты:

а) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором. Устанавливается работнику учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты, срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем работ устанавливаются по соглашению сторон.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня;

б) доплата за работу в ночное время. Производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 до 06.00. Минимальный размер доплаты – 20 процентов от оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику;

в) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

г) оплата за сверхурочные работы. За первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем сверхурочной работы не должен превышать 120 часов в год.

22. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами учреждения. Устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы, выслугу лет;

молодым специалистам.

23. Работникам учреждения производятся выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

а) за интенсивность и высокие результаты работы ежемесячно не более одного должностного оклада:

работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля). Иным служащим из числа персонала музеев, библиотек, культурно-досуговых и других учреждений за организацию и проведение выставок (экспозиций), лекций и других мероприятий;

педагогическим работникам, работникам из числа учебно-вспомогательного персонала и другим работникам за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения; за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), за применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе; за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

работникам рабочих профессий культуры и искусства за профессиональное мастерство при выполнении работ.

При этом учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в выполнении особо важных работ, мероприятий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Выплаты устанавливаются работникам организации на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период;

б) за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих случаях и размерах.

наличие ученой степени, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень;

ученая степень «кандидат наук» - 10 процентов от оклада;

ученая степень «доктор наук» - 15 процентов от оклада.

За наличие:

почетного звания «Заслуженный» Российской Федерации - 15 процентов от оклада, «Заслуженный» Республики Северная Осетия-Алания - 5 процентов от оклада;

почетного звания «Народный» Российской Федерации - 20 процентов от оклада, «Народный» Республики Северная Осетия-Алания - 10 процентов от оклада.

ведомственных наград Российской Федерации – 10 процентов от оклада, Республики Северная Осетия-Алания – 5 процентов от оклада.

При наличии у работника двух и более почетных званий доплата устанавливается за одно почетное звание по основной работе.

При наличии у работника ученой степени и почетного звания доплата устанавливается по каждому из этих оснований.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории:

«высшая» – 4 000 рублей;

«первая» – 2 000 рублей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер - до 100% от оклада.

За работу в учреждениях и творческих коллективах, имеющих звание «академический» или статус «национальный», - 50% должностного оклада ежемесячно всем работникам (кроме руководителей учреждений и работников, оклады которых, определяются в процентном отношении к окладу руководителя и работников по общеотраслевым профессиям рабочих);

в) за стаж работы, выслугу лет работникам, занимающим должности служащих, педагогическим работникам, работникам рабочих профессий культуры, искусства, согласно приложению 2 к настоящему Положению (кроме руководителя учреждения и работников, у которых оклады определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных учреждениях культуры и искусства, органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления, уполномоченных в сфере культуры, в иных организациях по специальности устанавливаются надбавки в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах от базового оклада)
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	20

Выплата за стаж работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующие изменения размера выплаты производятся по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Надбавка за стаж работы педагогическим работникам начисляется к должностному окладу. Если работник имеет нагрузку менее или более ставки, надбавка начисляется с учетом нагрузки;

г) молодым специалистам из числа основного персонала учреждения в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения в течение первых трех лет работы.

24. В целях поощрения работников за выполняемую работу и мотивации на повышение эффективности труда, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в учреждении могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение показателей работы, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременность и полнота подготовки отчетности ;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

активное участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Решение о введении каждого из видов премий принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения. При этом наименование премии и условия ее выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год).

Период, за который выплачивается премия, указывается в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении может быть введено несколько премий за разные периоды работы.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается. Размер премии может определяться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Приказ о выплате премий может оформляться об одновременном премировании всех работников учреждения, а также о премировании работников отдельных структурных подразделений (отделов) учреждения или отдельных работников.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается работникам учреждения единовременно в размере до 2 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главой Республики Северная Осетия-Алания, Правительством Республики Северная Осетия-Алания;

присвоении почетного звания Российской Федерации, Республики Северная Осетия-Алания;

награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Северная Осетия-Алания;

награждении орденами и медалями Российской Федерации, Республики Северная Осетия-Алания;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Республики Северная Осетия-Алания.

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности и критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения, критерии и показатели деятельности которого утверждаются Министерством) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

В отношении каждого работника устанавливаются в трудовом договоре показатели и критерии оценки эффективности его деятельности, зависимость размера вознаграждения от достижения индивидуальных и коллективных результатов труда. При этом рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

другие показатели.

26. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

27. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации и настоящим Положением.

28. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на получение премии.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

29. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

30. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

31. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре, заключенном между руководителем организации и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами учреждения.

32. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается с учетом типа учреждения по степени сложности выполняемой работы его руководителя.

Заработная плата руководителю учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора Министерством, а его заместителям и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

33. Заработная плата (должностной оклад) руководителя устанавливается (утверждается) приказом Министерства в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала учреждения и составляет не более 4 размеров указанной средней заработной платы в соответствии с порядком, определенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

34. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

35. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже заработной платы руководителя.

36. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения. Виды и размер компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - руководителем учреждения.

37. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Министерства в соответствии с разделом III настоящего Положения в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых нормативным актом Министерства, его заместителям и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

38. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премии устанавливаются Министерством.

При премировании руководителя учреждения могут быть учтены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг.

39. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

IV. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

40. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих, и работникам из числа художественного и артистического персонала, а также имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

41. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

42. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

43. В учреждениях исполнительского искусства, в которых применяется перспективная оплата труда, для артистического и художественного персонала рекомендуется размер заработной платы:

рассчитывать исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

зависимый от нормы выступлений (постановок) при перевыполнении установленной нормы, рассчитывать пропорционально ее перевыполнению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников учреждений культуры,
искусства, и образовательных
организаций, подведомственных
Министерству культуры
Республики Северная Осетия-Алания

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников культуры, искусства
и образовательных учреждений, подведомственных
Министерству культуры Республики Северная Осетия-Алания

1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности технических исполнителей и артистов
вспомогательного состава»

Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
Смотритель музейный; контролер билетов	11 200,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
среднего звена»

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий билетными кассами; контролер-посадчик аттракциона	11 400,00
2 квалификационный уровень	заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера,	11 600,00

	балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; контролер- посадчик аттракциона	
	должности второго квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 800,00
3 квалификационный уровень	должности второго квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 000,00

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; художник- бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник- конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник- модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник- постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома	12 600,00

	<p> наrodního творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; инспектор манежа (ведущий представление); артист - воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра «эквилибр»; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист </p>	
--	--	--

	<p>жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару</p>	
2 квалификационный уровень	<p>должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	13 100,00
3 квалификационный уровень	<p>должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	13 500,00
4 квалификационный уровень	<p>должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается высшая внутридолжностная категория и должностное наименование «ведущий»</p>	14 000,00
5 квалификационный уровень	<p>главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория «ведущий мастер сцены»</p>	14 500,00

**4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и
кинематографии» на следующей странице**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью	13 700,00
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	14 200,00
3 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	14 500,00
4 квалификационный уровень	заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея;	15 000,00

	<p>заведующий передвижной выставкой музея; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; заведующий отделом (сектором) зоопарка;</p> <p>должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается высшая внутридолжностная категория</p>	
5 квалификационный уровень	<p>главный дирижер; главный балетмейстер; главный художник; главный хормейстер; главный хранитель фондов</p>	19 000,00

5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
Хореограф	11 800,00
Младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник	12 200,00
Ученый секретарь	14 200,00
Редактор электронных баз данных музея	12 600,00
II категория	13 100,00

I категория	13 500,00
Библиотекарь-каталогизатор	12 600,00
II категория	13 100,00
I категория	13 500,00
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	11 200,00
II категория	11 500,00
I категория	11 700,00
Ветеринарный врач	10 900,00
II категория	11 800,00
I категория	12 700,00
ведущий	13 600,00
Художественный руководитель культурно-досуговой организации клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	15 000,00
Директор (заведующий) филиалом	17 000,00
Главный режиссер	19 000,00
Артист-акробат	14 000,00
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива	11 000,00
Помощник директора	12 600,00
Контрактный управляющий	12 600,00
Специалист по охране труда	12 600,00
Специалист по информационным ресурсам	12 600,00
Программист	12 600,00

**6. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по залу, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка; экспедитор	11 000,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11 200,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, художник	11 200,00
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	11 400,00

	производное должностное наименование «старший»; должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий столовой; Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 600,00
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 000,00
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	12 600,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженеры всех специальностей; менеджер; переводчик; переводчик синхронный; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт	12 200,00
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	12 400,00

	II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 600,00
4 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 800,00
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13 000,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела	13 200,00
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер; конструктор; металлург; метролог; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик)	13 500,00
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 700,00

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на

руководителя или заместителя руководителя организации

**7. Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии
первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
	<p>бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; печатник субтитрования; пиротехник; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций; закройщик; фотограф; швея; обувщик по ремонту сценической обуви; переплетчик; рабочий зеленого хозяйства; рабочий садово-паркового хозяйства; рабочий теплицы; мебельщик-реквизитор</p>	11 300,00

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 4-5 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника	12 200,00

работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3-6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5-8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС;

	реставратор язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС	
2 квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС	12 400,00
3 квалификационный уровень	механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС;	12 600,00

	оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	13 000,00

**8. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; дезинфектор; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; лифтер; переплетчик документов; прачка; сторож (вахтер); рабочий по уходу за животными; рабочий по текущему ремонту и обслуживанию зданий; садовник; уборщик территорий; уборщик служебных помещений; столяр; кассир билетный; зоолаборант серпентария (питомника); конюх; курьер; матрос-спасатель; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; уборщик производственных помещений; рабочий; оператор пульта технических средств охраны и	10 900,00

	пожарной сигнализации; машинист по стирке и ремонту спецодежды	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	11 000,00

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля; водолаз; пожарный; плотник, слесарь-сантехник; слесарь по ремонту газового оборудования; слесарь-электрик; электрик; электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромеханик)	11 000,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	11 200
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	11 400,00
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных	11 500,00

	1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
--	---	--

**9. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
	Секретарь учебной части	11 000,00

**Профессиональная квалификационная группа педагогических
работников**

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 200,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного	13 600,00

	образования; старший тренер-преподаватель	
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13 740,00

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (ставки), в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	13 200,00
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	13 500,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников учреждений культуры,
искусства, и образовательных
организаций, подведомственных
Министерству культуры
Республики Северная Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждений культуры, искусства, и
образовательных организаций, подведомственных Министерству
культуры Республики Северная Осетия-Алания,
постоянно занятых на особо сложных
и ответственных работах, к качеству исполнения которых
предъявляются специальные требования

Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

Водитель: автобуса, имеющий 1 класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Гримёр-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10.

Наладчик, занятый ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.

Настройщик пианино и роялей.

Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

Рабочий по уходу за животными и рабочий по уходу за животными представляющим особую опасность для жизни.

Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов.

Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

Таксидермист.

Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.
